
	MOD/PRO21/4	LAVORO INFANTILE	Rev. 0 Del 30/03/2024
	PRO21	MANUALE RESPONSABILITA' SOCIALE	Pagina 1 di 4

INDICE

1.	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	1
2.	NORMATIVE DI RIFERIMENTO	2
3.	RESPONSABILITA'	2
4.	OPPOSIZIONE ALL'UTILIZZO	2
5.	PIANO DI MIGLIORAMENTO E AZIONI DI RIMEDIO	2
6.	IMPIEGHI DEL BAMBINO O DEL GIOVANE LAVORATORE	3
7.	COMUNICAZIONE	3
8.	PROMOZIONE ALLA FORMAZIONE ED AL DIVIETO DI LAVORO MINORILE	4

REV	DATA	MOTIVAZIONE	CAP.	Par.
Ed. 1 Rev. 0	30/03/2024	Emissione documento	-	-

<i>Davide Trifoglio</i>	<i>Francesco Stante</i>	<i>Francesco Stante</i>
ELABORATO RGQ	VERIFICATO DL	APPROVATO AMM

	MOD/PRO21/4	LAVORO INFANTILE	Rev. 0 Del 30/03/2024
	PRO21	MANUALE RESPONSABILITA' SOCIALE	Pagina 2 di 4

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Scopo della procedura è quello di descrivere modalità e responsabilità attuate da LABORATORI CHIMICI STANTE per garantire il pieno rispetto delle prescrizioni definite dallo standard di riferimento (SA 8000) adottato in materia di gestione del lavoro infantile.

Non esistono nell'Azienda lavoratori minorenni, né giovani lavoratori, intesi come da definizione della norma SA8000, anche perché il settore di attività in cui opera la LABORATORI CHIMICI STANTE richiede competenze specifiche del personale attestate dal possesso di esperienza ed istruzione che non potrebbero essere conseguiti da soggetti che non hanno realizzato un regolare percorso di formazione. Si fa riferimento al documento "ELENCO DEI DIPENDENTI" in cui è definita eventualmente l'età del lavoratore.

Nondimeno la LABORATORI CHIMICI STANTE riconosce l'importanza del lavoro come modalità di sviluppo personale e professionale e nel rispetto delle normative vigenti in materia, offre la possibilità di svolgere stage all'interno dei propri servizi.

Per tale motivo è IMPOSSIBILE che un bambino od un giovane lavoratore possa essere inserito nella struttura aziendale.

2. NORMATIVE DI RIFERIMENTO

Manuale SA 8000

Norma SA 8000:2014

3. RESPONSABILITA'

Il Responsabile SA8000 ha il compito della corretta esecuzione e della verifica del rispetto della procedura.

4. OPPOSIZIONE ALL'UTILIZZO

Qualora LABORATORI CHIMICI STANTE in fase di prima valutazione o successivo monitoraggio dei propri fornitori rilevasse l'utilizzo di lavoro infantile, attua le azioni di rimedio e/o azioni correttive del caso.


Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con i fornitori.

A fronte della rilevazione di una tale tipologia di problematiche, è compito del Responsabile SA 8000 promuovere presso il fornitore un piano di miglioramento volto alla risoluzione delle problematiche.

5. PIANO DI MIGLIORAMENTO E AZIONI DI RIMEDIO

Nel caso di un bambino lavoratore o di un giovane lavoratore, per sanare la situazione, le attività che LABORATORI CHIMICI STANTE propone ai propri fornitori possono essere le seguenti (ogni caso deve essere valutato come a sé stante e non è assolutamente possibile generalizzare):

- assumere in luogo del bambino e/o giovane lavoratore un genitore od un parente in sua sostituzione (nei casi possibili);

	MOD/PRO21/4	LAVORO INFANTILE	Rev. 0 Del 30/03/2024
	PRO21	MANUALE RESPONSABILITA' SOCIALE	Pagina 3 di 4

- organizzare l'attività lavorativa del soggetto in modo tale che non coincida con il normale orario scolastico;
- organizzare le attività in modo tale che la somma delle ore di lavoro, di permanenza presso l'istituto scolastico, e quelle da e per il lavoro e da e per l'istituto non eccedano le 10 ore/giorno;
- verificare (e se del caso, promuovere) un sistema di trasporto che consenta al lavoratore di muoversi agevolmente ed in modo sicuro tra l'abitazione, il luogo di lavoro e l'istituto scolastico;
- supportare il lavoratore (e/o la sua famiglia), anche se possibile finanziariamente, per l'ottenimento degli strumenti (es.: testi di studio) necessari per l'iter scolastico (sia in modo diretto che mediante sollecitazione di enti pubblici);
- organizzare le attività del giovane lavoratore in modo che siano svolte entro 8 ore al giorno e non durante le ore notturne;
- organizzare le attività lavorative secondo quanto riportato al paragrafo successivo.

NB: le prescrizioni sopra documentate si estendono ai casi in cui il bambino o il giovane lavoratore svolgano le attività lavorative presso il loro domicilio.

6. IMPIEGHI DEL BAMBINO O DEL GIOVANE LAVORATORE

Nell'eccezionalità del caso in cui il fornitore impieghi bambini o giovani lavoratori presso l'azienda (a seguito della valutazione che tale impiego porti miglioramento nella condizione del bambino e/o del giovane lavoratore), LABORATORI CHIMICI STANTE si assicura che vengano prese tutte le precauzioni per salvaguardarne la salute psico - fisica e la sicurezza:


- formazione relativamente ai rischi connessi alla sicurezza sui luoghi di lavoro con modalità tali da risultare comprensibile a personale dell'età del lavoratore;
- controllo puntuale da parte del datore di lavoro del rispetto da parte del lavoratore delle prescrizioni stabilite;
- svolgimento di attività di lavoro meno stressanti di quelle cui viene sottoposto personale adulto;
- assenza di condizioni di lavoro stressanti (ovvero il personale di giovane età deve essere messo nelle condizioni di usufruire di un numero maggiore di pause, non deve essere concesso lo svolgimento di straordinari, ...);
- salvaguardia, con attenzione ancora maggiore di quella che già viene attuata per personale adulto, rispetto a comportamenti offensivi o lesivi.

È compito del RSA, verificare, mediante visite sul campo e colloqui con il bambino e/o giovane lavoratore il rispetto delle prescrizioni stabilite.

7. COMUNICAZIONE

Seppure nel pieno rispetto della legislazione cogente in merito al rispetto della privacy, è compito del RGSA provvedere a comunicare a tutte le parti interessate:

- la presenza di bambini presso fornitori e/o subfornitori;
- piani di rimedio stabiliti per sanare le situazioni in cui sono presenti bambini o giovani lavoratori;
- stato di avanzamento dei piani stabiliti.

	MOD/PRO21/4	LAVORO INFANTILE	Rev. 0 Del 30/03/2024
	PRO21	MANUALE RESPONSABILITA' SOCIALE	Pagina 4 di 4

8. PROMOZIONE ALLA FORMAZIONE ED AL DIVIETO DI LAVORO MINORILE

All'interno di un obiettivo globale di diffusione dei requisiti e delle finalità (nonché dei vantaggi) dell'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale, è compito del RGSA provvedere a trasmettere a tutte le parti interessate la necessità di non utilizzare per alcun motivo giovani lavoratori.

Inoltre, ove possibile, LABORATORI CHIMICI STANTE verifica che eventuali giovani lavoratori siano inquadrati contrattualmente in conformità alle leggi vigenti come ad esempio:

Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione, Art. 48. Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276)

Prestazioni occasionali di tipo accessorio rese da particolari soggetti (Capo II - Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276).

Sarà sempre cura di LABORATORI CHIMICI STANTE segnalare a clienti/fornitori eventuali illeciti dal punto di vista cogente facendosi carico di supportarli nella risoluzione di tali problematiche.